

Weitere Informationen

Kontakt:

MMag. Bauer Cornelia

Klinische Psychologin und Gesundheitspsychologin

Arbeitspsychologin

Mag. Alexandra Wucher MPH

Klinische Psychologin und Gesundheitspsychologin

Praxis und Büro:

Praxis für Arbeitspsychologie und Gesundheitsmanagement

Brandgasse 9 . 6900 Bregenz

T 0664 390 61 22

T 0664 310 46 92

www.sinnfabrik.eu

info@sinnfabrik.eu

Lernkultur – Lernen in Organisationen

A word cloud graphic with the following text elements: 'Lernen' (red), 'Organisationale' (vertical, black), 'für' (yellow), 'in' (small, black), 'Kompetenzentwicklung' (black), 'Rahmenbedingungen' (large, green), 'Umwelt' (black), 'Organisationen' (black), 'Lernkontakte' (vertical, black), 'Lernkultur' (red), and 'mit' (red).

Lernkultur – Lernen in Organisationen

In der Lernkultur eines Unternehmens drückt sich der Umgang mit Lernen und die Bedeutung die Lernen hat aus. Lernen im organisationalen Kontext wird als ein zentraler Faktor zur Weiterentwicklung des Unternehmens und seiner Mitarbeiter gesehen. Die Fähigkeit von Menschen konkurrenzfähig und flexibel zu bleiben steigt in gleichem Ausmaß wie sich die wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Rahmenbedingungen ändern. Lernen beschränkt sich schon längst nicht mehr auf Schule und Ausbildung. Lernen ist zu einem permanenten, lebenslangen Prozess geworden. Zunehmende Veränderungen in Wirtschaft, Technologie und Gesellschaft machen Veränderungsprozesse - insbesondere bei den Organisations- und Kommunikationsstrukturen - in Unternehmen erforderlich.

Erhebung der Lernkultur in der Praxis

Lernkultur wird mit standardisierten Verfahren gemessen. Es werden organisationalen Rahmenbedingungen für Lernen, den Stellenwert der Personalentwicklung, Werte, Normen, Lernkontakte, Umgang miteinander erhoben, hinterfragt und analysiert. Ergänzend dazu Möglichkeiten der Umsetzung diskutiert und vorge schlagen. Der Bildungsbedarf eines Unternehmens wird erhoben.

Durchführung in der Praxis

Konzeption und Durchführung der Erhebung, Präsentation und Darstellung der Ergebnisse, Ableitung von Maßnahmen für das Unternehmen, Begleitung der Umsetzung der Maßnahmen, Qualifizierungsberatung

Relevanz der Lernkultur für die betriebliche Praxis

- Lernkultur gibt einen Hinweis auf die organisationalen Rahmenbedingungen des Lernens
- Lernkultur zeigt die Kompetenzentwicklung der Mitarbeiter auf
- Lernkultur zeigt auf, wie Information und Partizipation im Unternehmen gelebt wird
- Lernkultur zeigt die Lernkontakte des Unternehmens mit seiner Umwelt auf
- Lernkultur zeigt auf, wie das Unternehmen mit seiner Umwelt Wissen austauscht
- Lernkultur zeigt auf, wie Lernen als Teil der Unternehmensphilosophie verankert ist

Betriebliche Lernkulturen entstehen dann, wenn Mitarbeitern echte Partizipationschancen und Entscheidungsmöglichkeiten eingeräumt werden. Eine Voraussetzung dafür sind lernförderliche Arbeitsformen. Wissen und Bildung sind Ressourcen für die Unternehmen und werden an Bedeutung gewinnen.